



EDITAL DE SELEÇÃO DE PESSOAL Nº. 001/2018

PRORROGAÇÃO DE PRAZOS

Por este termo de prorrogação de prazos, o Edital de Seleção para contratação de Pessoal Nº 001/2018 passa a conter as seguintes modificações:

4. INSCRIÇÕES (encaminhamento de currículos)

Os currículos deverão ser encaminhados via correio eletrônico até às 23h59 do dia 17 de Maio de 2018 para o e-mail: aprecia@aprecia.org.br colocando no assunto do e-mail: EDITAL SELEÇÃO 001/2018 – [Vaga pretendida]. Exemplo: ~ EDITAL SELEÇÃO 001/2018 – Agente de Desenvolvimento Solidário”.

Observações:

- Currículo Simples, sem anexos, mencionando o(s) cargo(s) pretendido(s). **A documentação comprobatória será apresentada por ocasião da entrevista pessoal.**
- No processo de seleção poderão ser levados em conta aspectos que possam contribuir para a consolidação da equidade de raça, gênero e classe na composição da equipe, bem como a disposição do(a) candidato(a) em permanecer na entidade pelo período total do projeto.

As(os) candidatas(os) que tiverem seus currículos selecionados serão informadas(os) por e-mail e/ou por telefonema, sobre os horários das entrevistas.

5. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

01	Análise curricular
02	Entrevista individual (Feita presencialmente ou por vídeo conferência) para observação dos seguintes aspectos: <ul style="list-style-type: none">– Experiência profissional– Capacidade de relacionamento com diversos segmentos sociais– Relacionamento interpessoal– Capacidade para trabalho em equipe– Postura ética– Capacidade de observação, planejamento e organização– Capacidade de resolução de conflitos– Afinidade com a área social
Serão eliminados do processo seletivo os candidatos que não atendam quaisquer dos requisitos definidos nesse Edital.	

5.1 Cronograma do processo de seleção

FASE	PERÍODO / DATA
Recebimento de Currículos por e-mail:	Até 17/05/2018
Entrevistas (Presenciais ou Video Conferência)	De 14/05/18 a 18/05/18
Resultado Final	19/05/18

Lagoa Santa, 16 de maio de 2018



Israel Macedo Breder
Presidente da APRECIA